



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 5] नई दिल्ली, जनवरी 27—फरवरी 2, 2013, शनिवार/माघ 7—माघ 13, 1934
No. 5] NEW DELHI, JANUARY 27—FEBRUARY 2, 2013, SATURDAY/MAGHA 7—MAGHA 13, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 23 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, संयुक्त नियंत्रक, सहायता लेखा और लेखा परीक्षा पद के संबंध में भर्ती नियम, 2003 को अधिकांश करते हुए, सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग में संयुक्त नियंत्रक, सहायता लेखा और लेखा परीक्षा, के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (संयुक्त नियंत्रक, सहायता, लेखा और लेखा परीक्षा), भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के बाद इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
संयुक्त नियंत्रक सहायता, लेखा और लेखा परीक्षा	1* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन संभव ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अनुसूचिवीय वर्ग	वेतन बैंड 3, 15600—39100 रु. + 7600 रु. का ग्रेड वेतन	चयन	लागू नहीं

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : क्या यह सीधी भर्ती या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती मामले में वे श्रेणियां जिनसे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
---	--

(10)	(11)
पदोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियुक्ति	पदोन्नति : वेतन बैंड-3, रु. 15600—39100 + 6600 रु. ग्रेड वेतन में पांच वर्ष की नियमित सेवा करने वाला उप नियंत्रक सहायता लेखा और लेखा-परीक्षा । टिप्पणी 1 : जहां कनिष्ठ कार्मिकों जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है उनके वरिष्ठ कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते उनकी अपेक्षित अर्हता अथवा

(11)

पात्रता सेवा ऐसी अर्हता अथवा पात्रता सेवा की अवधि से आधी से अधिक अथवा दो वर्ष जो भी कम हो, से कम नहीं होनी चाहिए और उन्होंने अपने कनिष्ठ कर्मचारियों जिन्होंने ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली है।

टिप्पणी 2 : पदोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 वह तिथि जबसे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू हुई है, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित समनुरूपी वेतनमान या वेतनबैंड में की गई सेवा माना जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्र सरकार के वे कर्मचारी :—

(क) (i) जो मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारी हों; अथवा

(ii) जिन्होंने मूल संवर्ग/विभाग में वेतन बैंड-3, 15600—39100 रु. + 6600 रु. के ग्रेड वेतन अथवा समकक्ष वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के बाद उस ग्रेड में 5 वर्ष की सेवा की हो; और

(ख) जो, निम्नलिखित अनिवार्य अर्हताएं रखते हों :

अनिवार्य :

लोक वित्त के लेखांकन, ऋण बंदोबस्त तथा बाह्य वित्तपोषण अथवा विदेशी सहायता के साथ-साथ बजटिंग और लेखा संबंधी मामलों की देख-रेख का दस वर्षों का अनुभव हो।

प्रतिनियुक्ति अथवा पुनर्नियुक्ति (सशस्त्र सेना कार्मिकों के लिए) की स्थिति में —

सशस्त्र सेना कार्मिकों के मामले में, सेना में मेजर अथवा लेफ्टिनेंट कर्नल और वायुसेना तथा नौसेना में समकक्ष पदधारक जो वेतनबैंड-3, 15600—39100 रु. + 6600 रु. का ग्रेड वेतन प्राप्त कर रहा हो। सेवानिवृत्ति के कारण या एक वर्ष की अवधि के भीतर जो रिजर्व में स्थान्तरित हो अपेक्षित अर्हताएं तथा अनुभव रखने वाले ऐसे व्यक्ति पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्ति को सशस्त्र सेना में अनुमत्त अवधि तक प्रतिनियुक्ति दी जाएगी उसके बाद वे (सिविल पदों के संदर्भ में अधिवर्षिता की आयु तक) पुनर्नियुक्ति पर इस पर बने रह सकते हैं।

टिप्पणी 1 : फीडर श्रेणी में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति कार्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त कार्मिक प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति/समामेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 को वह तिथि जबसे छठे केन्द्रीय वेतन

(11)

आयोग का ढाँचा संशोधित है, के पहले नियमित आधार पर की गई सेवाओं को समनुरूपी ग्रेड वेतन या वेतनमान में छोटे वेतन आयोग के आधार पर की गई सेवा माना जाएगा, बशर्ते एक से ज्यादा वेतनमानों का आमेलन एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान में न हुआ हो और जहां यह लाभ सिर्फ उसी पद तक विस्तारित न हुआ हो जिसका ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी स्तरोन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड हो।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

पदोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. नियंत्रक, सहायता, लेखा और लेखा परीक्षा —सदस्य

पुनर्नियुक्ति के लिए सशस्त्र बलों के कर्मिकों का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

[सं. ए-12018/05/2009-प्रशा. 1ए]

ईप्सीता मित्रा, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 23rd January, 2013

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, Joint Controller of Aid, Accounts and Audit, Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Controller of Aid, Accounts and Audit in the Department of Economic Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs, (Joint Controller of Aid, Accounts and Audit) (Group 'A' post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Joint Controller of Aid Accounts and Audit	1* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay Band -3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 7600	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)

By promotion, failing which by deputation;
For Armed Forces Personnel.—Deputation or re-employment

Promotion :

(i) Deputy Controller of Aid, Accounts and Audit in the Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 6600 with five years regular service in the grade.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade, alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay and pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(11)

Deputation :

Officers of the Central Government—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or organisation; or
- (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis on posts in the Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (b) possessing the following essential qualifications :

Essential :

Ten years experience in handling accounts matters including budgeting, Accounting of Public Finance, Debt Management and External Finance or External Assistance.

For Deputation or Re-employment (for Armed Forces personnel) :

The Armed Forces personnel of the rank of Major or Lieutenant Colonel in Army and equivalent in Air Force and Navy in Pay Band-3, Rs. 15600—39100 of Grade Pay of Rs. 6600, due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualification and experience shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment up to the age of superannuation with reference to Civil Posts).

Note 1 : The departmental officers in the feeder who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :— 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission —Chairman 2. Joint Secretary (Administration), —Member 3. Controller of Aid, Accounts and Audit —Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary while selecting Armed Forces Personnel for re-employment
	[F. No. A-12018/5/2009-Ad. 1A] IPSITA MITRA, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 जनवरी, 2013

सा.का.नि. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (पराचिकित्सीय कर्मचारिवृन्द, समूह 'ग' पद), भर्ती नियम, 1988 को, जहां तक उनका सम्बंध नर्स (अर्हित) पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, नर्स (अर्हित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, नर्स (अर्हित) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वह होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
नर्स (अर्हित)	1* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से बीएससी (नर्सिंग)	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ii) केन्द्रीय परिषद या राज्य परिचर्या परिषद में नर्स अथवा सेविका (मिडवाइफ) के रूप में रजिस्ट्रीकरण।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत
अनुसंधान केन्द्र, पुणे | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/उप सचिव (स्थापना 2),
जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. चिकित्सा अधिकारी, केन्द्रीय जल और
विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे | —सदस्य |
| 4. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या
विभाग से एक समूह 'क' का अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 2/4/99-ई. II]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 28th January, 2013

G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, (Para Medical Staff, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Nurse (Qualified), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Nurse (Qualified) in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short Title and commencement of the Rules.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Nurse (Qualified), Group 'B' post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

288 68/13-3

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Nurse (Qualified)	1* (2012) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(i) B.Sc. (Nursing) from a recognized University or Institution.			Not applicable		2 years
(ii) Registration as Nurse or Mid-wife with Central Council or State Nursing Council.					
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government, for reasons to be recorded in writing, in case of the candidates otherwise well qualified.					
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made		
(10)			(11)		
By direct recruitment			Not applicable		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Water and Power Research Station, Pune —Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Establishment-II), Ministry of Water Resources —Member 3. Medical Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member 4. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member 	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F.No. 2/4/99-E. II]

S. K. KATARIA, Under Secy.